

Warszawa, dnia 26 marca 2021 r.

Wydział Kontroli

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

wk@mazowieckie.pl

Rzecznik Praw Lekarza Okręgowej Izby Lekarskiej w Warszawie im. prof. Jana Nielubowicza, działając w imieniu Okręgowej Izby Lekarskiej w Warszawie, reprezentując interesy osób wykonujących zawód lekarza i lekarza dentystry, na podstawie uchwały nr 471/P-VIII/19 z dnia 17 kwietnia 2019 r., art. 2 ust. 2 oraz art. 5 pkt 14 ustawy o izbach lekarskich (Dz.U. z 2019 r. poz. 965), w związku z przesłanym zgłoszeniem dotyczącym oddelegowywania lekarzy rezydentów odbywających szkolenie specjalizacyjne w CSK MSWiA w Warszawie do Szpitala Narodowego, wnosi o wszczęcie postępowania kontrolnego w opisaney poniżej sprawie.

W ocenie Rzecznika Praw Lekarza zasadnym jest przeprowadzenie przez właściwy organ nadzoru kontroli w zakresie bezprawnej zmiany warunków pracy poprzez skierowanie lekarzy rezydentów na podstawie art. 16m ust. 15 pkt 2 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry do wykonywania zadań innych niż wynikające z programu szkolenia specjalizacyjnego **poza stałe miejsce wykonywania pracy**. W pierwszej kolejności, aby przejść do opisu stanu faktycznego dotyczącego zmiany warunków pracy lekarza, należy przytoczyć zarys historyczny wydarzeń, które miały miejsce przed zmianą warunków pracy lekarza.

Lekarze rezydenci są zatrudnieni na umowę o pracę w celu odbywania szkolenia specjalizacyjnego, na czas określony. Stałym miejscem wykonywania pracy jest Centralny Szpital Kliniczny MSWiA w Warszawie.

Na podstawie znowelizowanych przepisów ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry lekarz rezydent, w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, może zostać skierowany przez: 1) wojewodę do pracy przy zwalczaniu epidemii na podstawie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi do podmiotu, w którym odbywa szkolenie specjalizacyjne albo do innego podmiotu, albo 2) pracodawcę do realizacji innych zadań niż wynikające z umowy, na podstawie której odbywa szkolenie specjalizacyjne, jeżeli nie zostanie wydana decyzja, o której mowa w pkt 1.

Na podstawie powyższych przepisów Dyrektor wyżej wymienionego podmiot leczniczego oddelegował lekarzy rezydentów do pracy w Szpitalu Narodowym, tj. poza miejsce pracy w jednostce macierzystej, naruszając tym samym przepisy Kodeksu pracy oraz ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry. Należy mieć na uwadze, że ustawodawca wprowadził art. 16m ust. 15 pkt 2 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry, w związku z faktem, iż umowa o pracę w celu odbywania szkolenia specjalizacyjnego jest umową szczególną, co potwierdza doktryna oraz orzecznictwo. Ustawodawca mając świadomość, iż przepisy o oddelegowaniu pracownika na podstawie art. 42 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 197 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) nie mają zastosowania do pracownika odbywającego szkolenia specjalizacyjnego, ustanowił przepis art. 16m ust. 15 pkt 2 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry. Odmienna interpretacja celu ustawodawcy w odniesieniu do wprowadzonego przepisu doprowadziłaby do sytuacji, iż przepis art. 16m ust. 15 pkt 2 przywołanej ustawy byłby zbędny, ponieważ pracodawca mógłby w każdym uzasadnionym przypadku, na podstawie art. 42 § 4 k.p. oddelegować w uzasadnionym przypadku (np. stan epidemii) pracownika (lekarza rezydenta) do wykonywania innych zadań niż wynikające ze szkolenia.

Przedmiotowa kwestia była przedmiotem analizy Rzecznika Praw Obywatelskich, który wyraźnie stwierdził, iż zmiana miejsca wykonywania szkolenia jest równoznaczne zmianą warunków pracy.

Mając na uwadze powyższe, Rzecznik wnosi o niezwłoczne podjęcie czynności, ponieważ lekarze rezydenci są już w trakcie oddelegowania. Nadto proszę o informowanie Rzecznika Praw Lekarza o czynnościach podejmowanych przez Organ.

W celu usprawnienia korespondencji, proszę o przesyłanie jej również na adres mailowy: rzecznikprawlekarza@oilwaw.org.pl

Łączę wyrazy szacunku

Monika Potocka

Rzecznik Praw Lekarza

Załączniki:

1. Uchwała upoważniająca;
2. Kopia pisma RPO.