

Warszawa, 12 października 2020 r.

Pan

dr n. ekon. Adam Niedzielski

Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze,

w imieniu Zespołu ds. Matek Lekarek Okręgowej Rady Lekarskiej w Warszawie, w związku z wątpliwościami dotyczącymi interpretacji niektórych przepisów ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry w związku ze zmieniającą ją ustawą z dnia 16 lipca 2020 r., zwracam się z prośbą o odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy w związku z faktem, iż intencją ustawodawcy była niedyskryminacja lekarzy związana z korzystaniem z uprawnień związanych z rodzicielstwem oraz mając na uwadze art. 178 §1 kodeksu pracy, który bezwzględnie zakazuje pracy w porze nocnej oraz w godzinach nadliczbowych kobietom w ciąży, można przyjąć taką interpretację art. 16i ust. 1 lit. d ustawy o ZLiDL, że kobieta w ciąży - lekarka odbywająca szkolenie specjalizacyjne - nie może być zobowiązana do pełnienia dyżuru medycznego w porze nocnej, a także nie może być zobowiązana do pełnienia dyżuru medycznego w godzinach nadliczbowych w ramach pełnienia dyżuru medycznego przewidzianego programem danej specjalizacji przez okres korzystania z wyżej wymienionych uprawnień, nie dłużej jednak niż przez łącznie 24 miesiące w czasie odbywania szkolenia specjalizacyjnego zgodnie z programem i znajdzie również do nie zastosowanie kolejny ust. 1 lit. e?"

2. Czy w związku z faktem, iż intencją ustawodawcy była niedyskryminacja lekarzy związana z korzystaniem z uprawnień związanych z rodzicielstwem, można przyjąć interpretację, że zmienione przepisy art. 16i ust. 1 lit. d oraz e ustawy o ZLiDL wchodzi w życie z dniem 08.08.2020 r. i nie ma tutaj zastosowania art. 20 ustawy zmieniającej, który mówi o stosowaniu określonych przepisów po raz pierwszy od 1 marca 2022 r., bowiem w przeciwnym wypadku doszłoby do sytuacji, że część lekarzy korzystająca z uprawnień przewidzianych w art. 16i ust. 1 lit. d oraz e byłaby w korzystniejszej sytuacji od lekarzy, którzy z tego uprawnienia skorzystać nie mogli pomimo wejścia w życie przepisów?
3. Czy w związku z faktem, że zgodnie z kodeksem pracy pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków można przyjąć interpretację, że zmienione przepisy art. 16i ust. 1 lit. a-c ustawy o ZLiDL wchodzi w życie z dniem 08.08.2020 r. i nie ma tutaj zastosowania art. 20 ustawy zmieniającej, który mówi o stosowaniu określonych przepisów po raz pierwszy od 1 marca 2022 r., bowiem w przeciwnym wypadku doszłoby do sytuacji, że część lekarzy korzystająca z uprawnień przewidzianych w art. 16i ust. 1 lit. a-c byłaby w korzystniejszej sytuacji od lekarzy, którzy z tego uprawnienia skorzystać nie mogli pomimo wejścia w życie przepisów?

Z wyrazami szacunku,

(-) Dorota Bębenek

Przewodnicząca Zespołu ds. Matek Lekarek

Okręgowej Rady Lekarskiej w Warszawie