

Warszawa, 11.03.2020 r.

OPRACOWANIE ZAGADNIENIA DOTYCZĄCEGO OBOWIĄZKU WYKONYWANIA PRACY PRZEZ LEKARZA-RODZICA DZIECKA POWYŻEJ 8 ROKU ŻYCIA W CZASIE ZAMKNIĘCIA PLACÓWEK OŚWIATY

1.Podstawa sporządzenia Opracowania:

Zagadnienie prawne otrzymane w ramach projektu „Prawnik dla Lekarza” prowadzonego przez OIL im. prof. Jana Nielubowicza w Warszawie.

2.Przedmiot Opracowania:

Przedmiotem Opracowania jest udzielenie odpowiedzi na pytanie, jakie prawa przysługują rodzicom-lekarzom w sytuacji, gdy mają dzieci powyżej 8 roku życia?

3.Podstawy prawne:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 z późn. zm.)

4.Klauzule prawne:

1. Opinia dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana, jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.
2. W niniejszej Opinii prawnej zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy.

5. Analiza stanu prawnego:

W dniu 11.03.2020 r. na mocy ustawy o z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych podjęto decyzję o zamknięciu placówek oświaty.

W związku z tym na mocy art. 4 ww. ustawy, jeśli jesteśmy opiekunami dzieci w wieku do lat 8 to przysługuje nam prawo do przejścia na dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Niestety wielu pracujących rodziców/lekarzy posiada dzieci, które są w wieku starszym niż 8 lat, które ze względu na zamknięcie placówek oświaty również wymagają opieki.

Przepisy nowej ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych niestety nie przewidują żadnej pomocy w tym zakresie.

W przypadku rodziców dzieci powyżej 8 roku życia, które nie mają możliwości uczęszczania do szkół ustawodawca oczekuje, że poradzimy sobie sami i zachowamy się tak, jakbyśmy mieli do czynienia ze zdarzeniem losowym.

Co zatem mogą zrobić lekarze-rodzice w takiej sytuacji zanim zorganizują opiekę dla swoich dzieci?

W tej sytuacji przepisy prawa przewidują jedynie możliwość skorzystania przez rodziców, którzy udzielają

świadczeń zdrowotnych w oparciu o umowę o pracę z **prawa do zwolnienia związanego z opieką nad dzieckiem w wymiarze 16 godzin albo 2 dni w ciągu roku kalendarzowego**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Warunkiem do skorzystania z tego uprawnienia jest wychowywanie przynajmniej jednego dziecka w wieku do 14 lat.

Uprawnienie to nie przysługuje rodzicom jednocześnie.

Wykorzystanie tego uprawnienia przez jednego z nich wyklucza uprawnienie drugiego.

Można również w celu zorganizowania opieki dla dzieci złożyć **wniosek o urlop na żądanie**, które przysługuje każdemu pracownikowi w wymiarze 4 dni w roku.

Wniosek o taki urlop nie wymaga uzasadnienia, można go złożyć nawet w dniu, w którym planuje się nieobecność.

Urlop na żądanie przysługuje pracownikowi, który nabył prawo do urlopu wypoczynkowego i jest pomniejszany o ilość dni przysługującego urlopu wypoczynkowego. Urlop ten może być wykorzystany w wymiarze 4 dni pod rząd, pojedynczo lub np. po dwa dni.

Z takiego urlopu może skorzystać każdy z rodziców będący pracownikiem.

Jeśli zatem mamy ten komfort, że dwoje z rodziców jest pracownikami to wówczas łącznie możemy przeznaczyć 8 dni urlopu w celu opieki nad dzieckiem.

Nieco inaczej kształtuje się sytuacja lekarzy-rodziców, którzy udzielają świadczeń zdrowotnych na tzw. kontrakcie.

Podobnie, jak w przypadku uprawnienia do skorzystania z dodatkowego zasiłku opiekuńczego wskazać należy, że zazwyczaj umowy cywilne zawierane pomiędzy lekarzem a podmiotem leczniczym zawierają postanowienia, które pozwalają lekarzom - bez ponoszenia sankcji czy innych konsekwencji finansowych - na nieobecność w podmiocie leczniczym.

Jeśli zatem umowa przewiduje, nieobecność lekarza z powodu sytuacji wyjątkowych, niezależnych od niego- to w naszej ocenie zgłoszenie nieobecności w celu zorganizowania opieki nad dzieckiem z powodu nagłego zamknięcie żłobka, przedszkola, czy szkoły - w aktualnych warunkach - jest podstawą uzasadniająca nieobecność lekarza w podmiocie leczniczym, oczywiście pod warunkiem poinformowania o tym podmiotu leczniczego na warunkach określonych w umowie.

Opracowanie przygotowała:
Karolina Podsiadły-Gęsikowska
advokat