

RAMOWY REGULAMIN PRZEPROWADZENIA KONKURSU

Na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz.U. z 2012 r., poz. 182) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2011 r., poz. 896) ustala się co następuje:

§ 1.

Konkurs na stanowisko ordynatora ogłasza kierownik podmiotu leczniczego w terminie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.

§ 2.

1. Postępowanie konkursowe na stanowisko
..... W

przeprowadza Komisja w składzie :

- 1) Przewodniczący Komisji - przedstawiciel ORL, lekarz będący specjalistą w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
- 2) Dwaj lekarze, przedstawiciele Okręgowej Izby Lekarskiej w Warszawie, posiadający specjalizację w danej dziedzinie lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
- 3) Od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego z uwzględnieniem:
 - przedstawiciela specjalistycznego towarzystwa naukowego, będącego specjalistą w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
 - konsultanta wojewódzkiego, specjalisty w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
 - lekarza wybranego w drodze konkursu na stanowisko ordynatora w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
- 4) Przedstawiciel Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych właściwej dla siedziby podmiotu leczniczego,
- 5) Przedstawiciel podmiotu tworzącego;

2. Komisja konkursowa może prowadzić prace, jeśli w posiedzeniu komisji bierze udział przewodniczący i co najmniej połowa liczby osób powołanych w skład komisji.

§ 3.

1. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu jawnym, z wyłączeniem rozstrzygnięcia dotyczącego wybrania przez komisję konkursową kandydata, które dokonywane jest w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów.

2. Komisja konkursowa na posiedzeniu otwiera koperty z dokumentami kandydatów, zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i po stwierdzeniu ich kompletności uznaje, czy w postępowaniu konkursowym uczestniczy wymagana liczba kandydatów (co najmniej dwóch).

3. Komisja konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami, polegające w pierwszej kolejności na zadawaniu jednakowych pytań, niezbędnych do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, a następnie pytań dodatkowych zadawanych przez członków komisji konkursowej.

4. Po rozmowie z kandydatami komisja konkursowa może odbyć dyskusję we własnym gronie.

5. W posiedzeniach komisji konkursowej poza protokolantem nie mogą uczestniczyć osoby trzecie.

§ 4.

1. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji konkursowej przysługuje jeden głos.

2. Głosowanie dokonywane jest na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych pieczęcią podmiotu leczniczego, zawierających zestaw nazwisk kandydatów w kolejności alfabetycznej.

3. Głosowanie jest dokonywane poprzez pozostawienie nazwiska wybranego kandydata i skreślenie pozostałych kandydatów.

4. Głos jest nieważny w przypadku:

- a) pozostawienia nieskreślonego nazwiska więcej niż jednego kandydata;
- b) brak skreśleń.

5. Głosów nieważnych nie bierze się pod uwagę.

6. Karta, na której wszystkie nazwiska zostały skreślone, jest ważna i jest traktowana jako odrzucenie kandydatów wszystkich kandydatów przystępujących do konkursu.

§ 5.

1. W przypadku odrzucenia przez komisję konkursową wszystkich kandydatów zgłoszonych do konkursu albo w przypadku niewyłonienia kandydata, komisja uznaje, że w wyniku przeprowadzonego konkursu nie wybrano kandydata.

2. Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy, kierownik podmiotu leczniczego ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie.

3. Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie został wybrany z przyczyn określonych w pkt. 2, kierownik podmiotu leczniczego nawiązuje stosunek pracy z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej.

§ 6.

Z kandydatem wybranym w drodze konkursu, kierownik podmiotu leczniczego zawiera umowę o pracę na 6 lat (okres ten może być przedłużony do 8 lat jeśli do osiągnięcia wieku emerytalnego brakuje pracownikowi nie więcej niż 2 lata).

Ramowy regulamin przeprowadzenia konkursu, komisja konkursowa przyjęła na posiedzeniu, które odbyło się w Okręgowej Izbie Lekarskiej w Warszawie w dniu.....

Podpis przewodniczącego Komisji Konkursowej

Podpisy członków komisji konkursowej

.....